

PRIMĂRIA COMUNEI POIENESTI
Biroul Resurse Umane

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
 al Primarului Comunei Poienesti , în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale,
 conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului
 plătit din fonduri publice**

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Numar posturi ocupate
1	Primar	6525	1
2	Viceprimar	5075	1

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL nr.691/25.07.2017

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal. CFP
Funcții publice de conducere							
1	Secretar			5	5003	1	
Funcții publice de execuție							
1	Consilier	I	superior	5	4696	1	
2	Consilier	I	principal	4	4227	1	
3	Consilier	I	debutant	0	3045	1	
4	Referent	III	superior	5	3791	1	
5	Referent	III	principal	3	3438	1	
6	Referent	III	superior	5	3791	1	
Total funcții publice						6	0

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr.691/25.07.2017

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradația	SALARIU DE BAZA	Numar posturi ocupate	Nr. beneficiari de spor de noapte
1	Consilier	S	debutant		1	3273	1	
2	Consilier primar	M			5	4170	1	
3	Administrator	M			4	3875	1	
4	Guard	M			3	2922	1	
5	Referent	M	debutant		3	3179	1	
6	Sofer (microbuz)	M			5	3339	1	
7	Muncitor	M			4	2995	1	
8	Muncitor	M			4	2995	1	
9	Paznic	M			3	2578	1	
10	Paznic	M			2	2455	1	
11	Bibliotecar	M			5	2103	1	
12	As.Comunitar	S			5	2581	1	
Total							12	

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Poienesti, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor **pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora - În bugetul de venituri și cheltuieli al Comunei Poienesti pentru anul 2017 nu

exista sume alocate cu aceasta destinație.

Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, **începând cu 1 decembrie 2018**, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată