

COMUNA POIENEȘTI

JUDEȚUL VASLUI

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform Legii cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ,
nivelul salariilor de bază aflate în plată la data de 31.03.2018

I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunara	Numar posturi ocupate
1.	PRIMAR	8550	1
2.	VICEPRIMAR	6650	1
3.	CONSILIER LOCAL	Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului	13

II. FUNCȚIILE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI POIENEȘTI, JUDEȚUL VASLUI
a)Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de baza	Numar posturi ocupate
1.	SECRETAR	S	6555	1

b)Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Clasa	Grad profesional	Nivel studii	Gradatie vechime	Salariul de baza	Numar posturi ocupate
1	Consilier	I	Superior	S	5	6152	1
2	Consilier	I	Principal	S	5	5677	1
3	Consilier	I	Principal	S	4	5539	1
4	Consilier	I	Asistent	S	0	4370	1
5	Referent	III	Superior	M	5	4967	1
6	Referent	III	Principal	M	3	4503	1

III. FUNCȚIILE CONTRACTUALE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI POIENEȘTI, JUDEȚUL VASLUI

Nr. crt.	Funcția	Clasa	Grad profesional/Treapta profesionala	Nivel studii	Gradatie vechime	Salariul de baza	Numar posturi ocupate
1	Consilier		Debutant	S	1	4289	1
2	Consilier primar	IA	IA	M	5	5464	1
3	Administrator	I		M	4	5079	1
4	Guard			M	3	3828	1
5	Referent	III		M	3	4166	1
6	Sofer microbuz scolar	I	Debutant	M	5	4377	1
7	Muncitor	I		M	4	4270	1
8	Muncitor	IV		M	4	3924	1
9	Paznic			M	3	3378	1
10	Paznic			M	2	3217	1
11	Bibliotecar			M	5	2629	1
12	Asistent comunitar			S	5	4856	1

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparenta veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista functiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului COMUNEI POIENEȘTI, cu urmatoarele precizari:

- Salariul de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, conform tabelului de mai sus;
- Indemnizatia lunara a primarului si a viceprimarului UAT Poienesti care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu pana la 25%, cf. art.16(2) din legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Personalul care face parte din echipa care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariului de baza cu 25%, proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru proiect;
- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activitati, in baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice .
- Nivelul veniturilor salariale se stabileste fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .
- Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora - în bugetul de venituri și cheltuieli al Primariei COMUNEI POIENEȘTI pentru anul 2018 nu există sume alocate cu această destinație.